

L'ALTERNANCE PERMET AUSSI DE S'EXPATRIER

APPRENDRE À L'ÉTRANGER

Les écoles en alternance proposent de plus en plus à leurs étudiants d'effectuer une grande partie de leur formation à l'étranger afin de bénéficier d'une expérience et d'une culture internationales.

Un séjour à l'international représente

une excellente opportunité pour les entreprises de récupérer des apprentis bilingues et qui disposent de nouvelles méthodes de travail. L'école d'ingénieurs ESME Sudria, qui a rendu obligatoire depuis plusieurs années un semestre à l'étranger pour ses étudiants en formation initiale, ouvre la voie aux alternants. Plus complexe dans son organisation, l'expatriation d'un apprenti est souvent mal perçue par les entreprises qui ne veulent pas se séparer de leurs ouailles durant une longue période. Certains groupes tels que Cofely Ineo mettent tout en œuvre pour accompagner les alternants dans cette démarche. Stéphane Randretsa, DGA en charge des RH de Cofely Ineo, GDF SUEZ, explique : « Pour Cofely Ineo, il s'agit de faire découvrir à ce jeune public les opportunités de carrière que GDF SUEZ offre à l'international et de créer des envies ou des vocations. Cela nous conduit à intégrer des profils créatifs, agiles, capables de s'adapter à des environnements techniques, complexes et des équipes multiculturelles et multitechniques. »

Parcours à l'international

D'autres écoles, telles que l'ESSEN, intègrent le séjour à l'étranger dans leur matrice. Chaque année, l'ESSEN envoie ses élèves à travers le monde, deux mois par an. Les étudiants ont tour à tour l'occa-



Les formations en alternance à l'étranger permettent de s'adapter aux nouveaux environnements économiques et culturels.

sion de se rendre à Londres, Montréal, San Francisco, Singapour, puis la Silicon Valley lors de la cinquième et dernière année. Les apprentis n'y sont pas envoyés par hasard, puisque ces destinations sont intégrées au programme de l'école. Ainsi, le séjour de deuxième année à Montréal a pour thématique le Game Marketing. Sur place, ils ont cours

toute la journée et le soir ils sont en entreprise. Un épanouissement professionnel, associé à un épanouissement personnel. Elodie-Marie Dufeu, étudiante en 3^e année de Bachelor à l'ESSEN et qui revient tout juste de San Francisco, confie : « Travailler et étudier à l'autre bout du monde, c'est savoir s'adapter, s'intégrer. C'est ce qui rend l'expérience

magnifique. » Des bagages précieux pour les entreprises, puisque les alternants viennent chercher les dernières nouveautés à l'international afin de les y rapporter dans les firmes en France. Imprégnés de la culture des start-up, en particulier dans la Silicon Valley, les étudiants rapportent cette petite étincelle qu'est le goût d'entreprendre. •

3 QUESTIONS À... DELPHINE MICHEL-FLANDIN, directrice d'Agence chez Cofely Ineo, GDF SUEZ



© DR

«OUVRIR AU PLUS GRAND NOMBRE L'ALTERNANCE»

Quel est votre parcours dans l'alternance ?

J'ai débuté chez Cofely Ineo en tant qu'apprentie en 2003, dans une agence spécialisée dans l'industrie automobile. Les études d'ingénieur sont très théoriques. J'ai ressenti le besoin de me confronter à la mise en pratique de tout ce que j'apprenais. L'alternance permettait cela. Par ailleurs, les métiers du bâtiment auxquels je me destinais nécessitent de l'expérience terrain. J'étais convaincue que se projeter dans la vie active ne pouvait m'être que bé-

nifique en m'apportant deux années d'expérience supplémentaires. Après deux ans d'apprentissage, j'ai souhaité revenir en région parisienne. L'agence des Mureaux recherchait un responsable d'affaires. En 2013, je suis passée directrice d'agence.

Ce type de formation est-il un plus par rapport aux formations continues ?

L'agence Cofely Ineo Les Mureaux m'a embauchée en CDI une fois mon diplôme en poche. L'alternance permet à

l'employeur de détecter les étudiants motivés, impliqués et travailleurs. Cofely Ineo m'a donné ma chance au travers de l'alternance. J'ai pu y faire mes preuves et évoluer plus rapidement.

Quel message faire passer aux entreprises et aux jeunes ?

Il faut ouvrir au plus grand nombre l'alternance. Tout le monde y gagne. Les alternants bénéficient d'un apprentissage très suivi. L'entreprise s'enrichit de collaborateurs performants car formés en interne et souvent très fidèles.

LE PLANÉTIUM
vauxenvein
Présente

œufs
d'Astro

Biennale du ciel
et de l'espace
du 7 au
26 Avr 2015

www.planetariumvv.com

2015 ANNÉE DE LA LUMIÈRE EN FRANCE

49^e LE CENTRE NABU LE PROGRES

AOA

planetarium